УТВЕРЖДЕНО
приказ директора
ОАО «Агат – электромеханический завод»
31 03 2025 №116

ПОЛИТИКА
в области борьбы со взяточничеством

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Политика в области борьбы со взяточничеством (далее — Политика) является одним из элементов системы менеджмента борьбы со взяточничеством (СТБ ISO 37001-2020 (ISO 37001:2016, ITD)), утвержденной постановлением Государственного комитета по стандартизации Республики Беларусь от 25.02.2020 №8.

1.2. Настоящая Политика разработана в открытом акционерном обществе «Агат – электромеханический завод» (далее ОАО «Агат – электромеханический завод», Общество) с учетом его контекста, как коммерческой организации, основной целью которой является извлечение прибыли из деятельности, связанной проектированием и производством электротехнических и электромеханических изделий, деталей и комплектующих изделий для автомобильной, тракторной и специальной техники, рельсового транспорта, металлических изделий и конструкций, технологической оснастки и режущего инструмента, гарантийным и сервисным обслуживанием техники, проведением испытаний, оказанием услуг по лазерной резке и гибке деталей, механической обработке деталей, механической и химической обработке и нанесению покрытий на изделия.

1.3. В основе разработки настоящей Политики лежат следующие аспекты:

понимание руководством Общества важности неукоснительного следования требованиям национального законодательства, направленного на противодействие коррупции в деятельности, связанной с организацией и проведением закупок товаров, работ, услуг, реализацией изготовленной продукции, оказанием услуг;

приверженность руководства Общества к созданию корпоративной культуры, способствующей борьбе со взяточничеством;

создание гарантий объективности, независимости от коммерческого, финансового, административного или иного давления со стороны поставщиков и заказчиков в деятельности Общества, связанной с организацией и проведением закупок товаров, работ, услуг, реализацией изготовленной продукции, оказанием услуг;

минимизация рисков возникновения коррупционной составляющей в деятельности Общества;

управление конфликтами интересов в деятельности Общества, связанной с организацией и проведением закупок товаров, работ, услуг, реализацией изготовленной продукции, оказанием услуг.

1.4. Настоящая Политика разработана в соответствии со следующими актами законодательства и судебными постановлениями Конституционного Суда Республики Беларусь:

Конституция Республики Беларусь;

Декрет Президента Республики Беларусь от 15.12.2014 N 5 "Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций»;

Уголовный кодекс Республики Беларусь;

Кодекс Республики Беларусь об административных правонарушениях;

Гражданский кодекс Республики Беларусь;

Трудовой кодекс Республики Беларусь;

Закон Республики Беларусь «О борьбе с коррупцией»

Закон Республики Беларусь «Об основах деятельности по профилактике правонарушений»;

Закон Республики Беларусь «Об основах административных процедур»;

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 26.12.2011 №1732 «Об утверждении Типового положения о комиссии по противодействию коррупции»;

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 16.01.2016 №19 «О декларировании доходов и имущества»;

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 02.05.2023 №289 «Положение о порядке сдачи, учета, хранения, определения стоимости и реализации имущества, в том числе подарка»;

Постановление Министерства по налогам и сборам Республики от 09.01.2008 №1 «Об утверждении Инструкции о порядке заполнения деклараций о доходах и имуществе»;

Заключение Конституционного Суда Республики Беларусь от 12.11.2001 №З-129/2001 «О соответствии Конституции положения пункта 3 части четвертой статьи 4 Уголовного Кодекса Республики Беларусь и основанной на нем практики применения понятия должностного лица по признаку совершения юридически значимых действий»;

Решение Конституционного Суда Республики Беларусь от 16.12.2009 №Р-384/2009 «О необходимости разрешения коллизии между нормами законодательных актов, предусматривающих дополнительное основание прекращения трудового договора по пункту 5 статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь»;

Решение Конституционного Суда Республики Беларусь от 19.12.2011 №Р-655/2011 «О соответствии Конституции Республики Беларусь Закона Республики Беларусь «О внесении изменений и дополнений в Закон Республики Беларусь «О борьбе с коррупцией»;

Постановление Пленума Верховного Суда Республики Беларусь от 26.06.2003 №6 «О судебной практике по делам о взяточничестве»;

Постановление Пленума Верховного Суда Республики Беларусь от 16.12.2004 №12 «О судебной практике по делам о преступлениях против интересов службы».

ОАО «Агат – электромеханический завод» при разработке настоящей Политики заявляет о добровольном соблюдении Государственного стандарта Республики Беларусь СТБ ISO 37001-2020 «Системы менеджмента борьбы со взяточничеством. Требования и руководство по применению».

1.5. Определение понятий «коррупция», «взяточничество», «предмет взятки», «государственный служащий» используется в настоящей Политике в значениях, установленных Законом Республики Беларусь "О борьбе с коррупцией", ст. ст. 430-432 Уголовного кодекса Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь "О государственной службе", с учетом специфики деятельности ОАО «Агат – электромеханический завод», как коммерческой организации:

коррупция — умышленное использование лицом своего служебного положения и связанных с ним возможностей в целях противоправного получения имущества или другой выгоды в виде работы, услуги, покровительства, обещания преимущества для себя или для третьих лиц, а равно подкуп должностного лица путем предоставления им имущества или другой выгоды в виде работы, услуги, покровительства, обещания

преимущества для них или для третьих лиц с тем, чтобы это лицо совершило действия или воздержалось от их совершения при исполнении своих служебных (трудовых) обязанностей, а также совершение указанных действий от имени или в интересах юридического лица, в том числе иностранного;

взятка - принятие должностным лицом для себя или для близких материальных ценностей либо приобретение выгод имущественного характера, предоставляемых исключительно в связи с занимаемым им должностным положением, за покровительство или попустительство по службе, благоприятное решение вопросов, входящих в его компетенцию, либо за выполнение или невыполнение в интересах дающего взятку или представляемых им лиц какого-либо действия, которое это лицо должно было или могло совершить с использованием своих служебных полномочий;

предмет взятки - материальные ценности, выгоды имущественного характера, предоставляемые исключительно в связи с занимаемым должностным положением, за покровительство или попустительство по службе, благоприятное решение вопросов, входящих в его компетенцию, либо за выполнение или невыполнение в интересах дающего взятку или представляемых им лиц какого-либо действия, которое это лицо должно было или могло совершить с использованием своих служебных полномочий;

государственный служащий - гражданин Республики Беларусь, занимающий в установленном законодательством порядке государственную должность, наделенный соответствующими полномочиями и исполняющий служебные обязанности за денежное вознаграждение из средств республиканского или местных бюджетов либо других предусмотренных законодательством источников финансирования.

2. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

2.1. Настоящая Политика устанавливает управленческие и организационные основы предупреждения взяточничества, как наиболее опасного проявления коррупции. Направлена на идентификацию и оценку риска взяточничества, выявление, реагирование на него, а также на минимизацию и (или) ликвидацию издержек и ущерба от взяточничества.

2.2. Область применения - деятельность по организации и проведению закупки товаров, работ, услуг, реализации изготовленной продукции, оказанию услуг. Настоящая Политика распространяется на все бизнес-процессы и на сопутствующую документацию Общества.

Политикой определены прозрачные процессы по недопущению антикоррупционных проявлений и снижению степени риска взяточничества до уровня, который может быть адекватно управляем с помощью существующих, усиленных или дополнительных мер в области борьбы со взяточничеством.

Кроме настоящей Политики соответствующие процессы задокументированы в Положении о комиссии по противодействию коррупции в ОАО «Агат – электромеханический завод», Положении об управлении конфликтами интересов в открытом акционерном обществе «Агат – электромеханический завод», Порядке закупок товаров (работ, услуг) за счет собственных средств ОАО «Агат – электромеханический завод», Положении о представительских расходах ОАО «Агат – электромеханический завод».

2.3. Настоящая Политика обязательна для исполнения всеми должностными лицами, наделенными организационно-распорядительными, административно-хозяйственными функциями, выполнением юридически значимых действий в интересах и от имени Общества.

2.4. Деловые партнеры ОАО «Агат – электромеханический завод» уведомляются о действии настоящей Политики посредством размещения соответствующей информации на официальном сайте Общества в глобальной сети Интернет.

3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОЛИТИКИ

3.1. Целями настоящей Политики является:

3.1.1. выражение приверженности ОАО «Агат – электромеханический завод» принципам законности, прозрачности и социальной ответственности, поддержанию высокой деловой репутации перед государством, акционером, деловыми партнерами, конкурентами и обществом в целом;

3.1.2. установление мер, направленных на совершенствование корпоративной культуры Общества, внедрение и развитие в Обществе лучших практик корпоративного управления, а также стандартов ответственного делового поведения;

3.1.3. минимизация рисков вовлечения ОАО «Агат – электромеханический завод» его персонала во взяточничество;

3.1.4. формирование у персонала Общества и его деловых партнеров единого понимания принципов настоящей Политики и стремления следовать этим принципам;

3.1.5. создание эффективных механизмов, процедур, контрольных и иных мероприятий, направленных на противодействие взяточничеству;

3.1.6. обеспечение основы для постановки, анализа и достижения целей борьбы с взяточничеством.

3.2. Цели настоящей Политики достигаются путем решения следующих задач:

3.2.1. вовлечение руководства ОАО «Агат – электромеханический завод» в управление процессами противодействия взяточничеству;

3.2.2. проведение оценки рисков;

3.2.3. предоставление ресурсов, необходимых для обеспечения функционирования процессов противодействия взяточничеству;

3.2.3. проведение внутренних аудитов системы менеджмента борьбы со взяточничеством;

3.2.4. проведение руководством внутренних оценок эффективности системы менеджмента борьбы со взяточничеством;

4. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ ПОЛИТИКИ

4.1. Непринятие коррупции в любых формах и проявлениях, в том числе во взяточничестве.

Провозглашая этот принцип, ОАО «Агат – электромеханический завод» исходит из понимания, что взяточничество - широко распространенное явление, вызывающее серьезные социальные, моральные, экономические и политические проблемы, разрушающее добросовестное управление, препятствующее развитию и нарушающее конкурентную среду. Взяточничество сдерживает экономическое развитие, угрожает моральным устоям общества, повышает затраты на ведение бизнеса, вносит неопределенность в коммерческие сделки, разрушает доверие и препятствует справедливому и эффективному функционированию рынка.

4.2. Приоритетность превентивных мероприятий — мероприятия по предупреждению, выявлению и устранению явлений, способных привести к взяточничеству или способствующих его распространению, являются приоритетными в деятельности Общества.

4.3. Системность, интегрированность антикоррупционных мероприятий и их соответствие уровню риска — деятельность по противодействию взяточничеству осуществляется в Обществе системным образом, она глубоко интегрирована в стратегическое и оперативное управление на всех уровнях, охватывающее все подразделения Общества при осуществлении ими своих функций в рамках любых бизнес-процессов.

4.4. Должная осмотрительность — Общество прилагает разумные усилия, чтобы избежать вступления в деловые отношения с контрагентами и иными лицами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность.

4.5. Персональная ответственность – должностные лица Общества, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Политики и антикоррупционного законодательства, а также за действия (бездействие) подчинённых им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

4.6. Последовательность и всеобщность применения Политики — Общество последовательно обеспечивает соблюдение антикоррупционного законодательства посредством пропаганды принципов этического делового поведения, мотивации персонала Общества придерживаться принципов настоящей Политики во всех бизнес-процессах, в том числе с участием третьих лиц.

4.7. Открытость информации о приверженности настоящей Политики - Общество размещает настоящую Политику в свободном доступе на официальном сайте Общества в глобальной сети Интернет, открыто заявляет о неприятии взяточничества, как одного из проявлений коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики деловыми партнерами и иными лицами.

5. МЕРЫ БОРЬБЫ СО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ

5.1. Система мер борьбы со взяточничеством, как наиболее опасным проявлением коррупции построена в соответствии с положениями Закона Республики Беларусь от «О борьбе с коррупцией» и, исходя из контекста ОАО «Агат – электромеханический завод», включает в себя:

запрет взяточничества;

запрет на подкуп/получение взятки;

запрет на дачу взяток через третьих лиц;

регулирование конфликтов интересов в связи с вторичной занятостью, с близким родством;

регулирование порядка обращения с имуществом Общества;

контроль за использованием социальных сетей и платформ;

определение порядка проведения представительских мероприятий и учета расходов на них;

осуществление рекламной деятельности в соответствии с законодательством РБ.

5.2. Реализация указанных мер в Обществе регламентируются настоящей Политикой, Положением о комиссии по противодействию коррупции в ОАО «Агат – электромеханический завод», Положением об управлении конфликтами интересов в открытом акционерном обществе «Агат – электромеханический завод», Порядком закупок товаров (работ, услуг) за счет собственных средств ОАО «Агат – электромеханический завод», Положением о представительских расходах ОАО «Агат – электромеханический завод».

6. НАЗНАЧЕНИЕ РОЛЕЙ, ОБЯЗАННОСТЕЙ И ПОЛНОМОЧИЙ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕСПЕРЕБОЙНОГО ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА БОРЬБЫ СО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ

6.1. Директор ОАО «Агат – электромеханический завод» является высшим руководством по отношению к системе менеджмента борьбы со взяточничеством, который обеспечивает установление, внедрение и поддержание данной системы, а также интеграцию ее требований в бизнес-процессы Общества. Осуществляет соответствующий контроль и надзор за соблюдением требований системы менеджмента.

6.2. Комиссия по противодействию коррупции является подразделением ОАО «Агат – электромеханический завод» по соблюдению требований в области борьбы со взяточничеством. Несет ответственность за обеспечение организационно-практического сопровождения процессов в области борьбы со взяточничеством и контроля за их соблюдением.

6.3. Заместители генерального директора по направлениям деятельности и главный бухгалтер Общества обеспечивают бесперебойное функционирование системы менеджмента борьбы со взяточничеством. Руководители этого уровня должны соблюдать установленные нормы и правила, постоянно напоминать о важности их соблюдения и подавать пример своим поведением подчиненному персоналу.

6.4. Начальники структурных подразделений являются первой линией получения обратной связи в случаях сообщения сотрудниками об известных им фактах взяточничества, конфликтов интересов и других нарушений норм и правил в области борьбы со взяточничеством.

6.5. В ОАО «Агат – электромеханический завод» явным образом установлен запрет взяточничества.

Должностные лица Общества должны соблюдать нормы законодательства о борьбе с коррупцией, а также иных нормативных правовых актов, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве, запрет вымогательства взяток. Соблюдение этих требований основано на понимании, что:

запрет дачи взяток — запрет предоставления или обещания предоставить любую финансовую или иную выгоду, преимущество с умыслом побудить должностное лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом;

запрет получения взяток — запрет получения или согласия получить любую финансовую или иную выгоду, преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом;

запрет посредничества во взяточничестве — запрет непосредственной передачи взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя.

6.6. Должностным лицам ОАО «Агат – электромеханический завод» запрещено совершать любые коррупционные действия, в том числе запрещается лично или через посредничество третьих лиц совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, том числе в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая органы государственной власти и местного самоуправления, государственных служащих, юридических лиц государственной и частной собственности и их представителей, индивидуальных предпринимателей.

В должностных инструкциях персонала ОАО «Агат – электромеханический завод», наделенного организационно-распорядительными, административно-хозяйственными функциями, выполнением юридически значимых действий от имени Общества, закреплена обязанность соблюдать требования настоящей Политики.

6.7. Для персонала Общества, не являющегося должностными лицами, установлен запрет коммерческого подкупа - получения денег, ценных бумаг, иного имущества или услуг имущественного характера за действие (бездействие) в интересах дающего, связанное с выполняемой сотрудником Общества работой и заведомо способное причинить вред интересам Общества или деловым партнерам, либо предоставление такого вознаграждения.

6.8. Бесперебойное функционирование системы менеджмента борьбы со взяточничеством обеспечивается следующими обязанностями и полномочиями:

обязанностью всех должностных лиц соблюдать предусмотренное в Уставе Общества распределение компетенции органов управления (общее собрание акционеров, полномочия которого осуществляет единственный акционер, директор) в вопросах заключения сделок;

обязанностью персонала незамедлительно сообщать нанимателю о склонении к совершению коррупционного правонарушения;

обязанностью исполнителя по конкретной закупке изучить конъюнктуру рынка, проанализировать причины роста цен по сравнению с предыдущими закупками аналогичных товаров (работ, услуг), обосновать требования к характеристиками закупаемых товаров (работ, услуг)

обязанностью исполнителя по конкретной закупке согласовывать задание на закупку с непосредственным руководителем;

полномочием директора и его первого заместителя на утверждение задания на закупку;

закреплением в Положении о порядке проведения закупок за счет собственных средств критериев, которым должен соответствовать потенциальный участник закупки;

включением в состав конкурсных комиссий лиц, освоивших образовательные программы в сфере закупок;

обязанностью всех членов конкурсной комиссии участвовать в процедурах вскрытия и оглашения предложений участников открытого конкурса, в процедурах оценки и сравнения предложений, в определении победителя;

закреплением в Положении о порядке проведения закупок за счет собственных средств требований к порядку действия членов конкурсной комиссии, к содержанию протокола по результатам проведения конкурса и к перечню документов, прилагаемых к протоколу;

обязанностью лиц, ответственных за заключение договоров, получить визы должностных лиц независимых друг от друга отделов (управлений) до момента подписания договора директором Общества;

обязанностью кадровой службы проводить предварительную проверку кандидатов на должности путем запроса характеристик и сведений из Единого государственного банка данных о правонарушениях;

обязанностью должностных лиц Общества по проведению среди подчиненных разъяснительной работы, направленной на предупреждение коррупционных преступлений, в том числе взяточничества.

7. ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ

7.1. Порядок получения средств на представительские расходы, перечень представительских расходов, а также порядок списания средств, затраченных на представительские расходы, определяются Положением о представительских расходах ОАО «Агат – электромеханический завод».

7.2. К представительским расходам относятся расходы на прием, сопровождение и обслуживание делегаций, отдельных лиц, участвующих в переговорах, а также расходы на приобретение сувенирной продукции.

7.3. Размер представительских расходов определяется сметой, разработанной инициатором проведения представительского мероприятия, и утверждается директором.

7.4. Расходование средств, выделенных на представительское мероприятие, подтверждается письменным отчетом инициатора представительского мероприятия, к которому должны быть приложены первичные документы бухгалтерского учета.

7.5. Акт на списание сувенирной продукции утверждается заместителем директора по коммерческим вопросам.

8. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ СЛУЖАЩИМИ

8.1. ОАО «Агат – электромеханический завод» воздерживается от оплаты любых расходов государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах), в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, и др., или получение ими за счет ОАО «Агат – электромеханический завод» иной выгоды материального характера.

9. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПЕРСОНАЛОМ

9.1. В целях ознакомления персонала ОАО «Агат – электромеханический завод» с настоящей Политикой, она размещается на официальном сайте Общества в глобальной сети Интернет. Ознакомление персонала осуществляется также посредством организации и проведения Обществом тематических семинаров, техучебы в очной и/или дистанционной форме.

9.2. С кандидатами на должности, связанные с организационно-распорядительными, административно-хозяйственными функциями, выполнением юридически значимых действий, проводятся собеседования на предмет понимания и принятия настоящей Политики. Обязанность по соблюдению настоящей Политики включается в должностные инструкции указанных лиц.

9.3. Директор ОАО «Агат – электромеханический завод» поощряет и позволяет любому сотруднику Общества добросовестно или на основе обоснованного предположения анонимно сообщать о попытках, предположениях или фактах взяточничества или коммерческого подкупа, гарантируя конфиденциальность полученной информации и защиту докладывающего и других лиц, вовлеченных или упоминаемых в сообщении от преследования и дискриминации за сообщение, сделанное из честных побуждений, в связи с обоснованным предположением о нарушении или подозрением в нарушении.

9.4. Сообщения о попытках, предположениях или фактах взяточничества, коммерческого подкупа, в первую очередь, должны адресоваться непосредственному руководителю. При невозможности, сообщения следует адресовать любому члену

комиссии по противодействию коррупции либо непосредственно директору с применением почтовых отправлений, телефонной связи, электронной почты, по реквизитам, размещенным на официальном сайте Общества в глобальной сети Интернет.

9.5. Ни один сотрудник ОАО «Агат – электромеханический завод» не будет привлечен к ответственности, если он сообщил о предполагаемом факте взяточничества, коммерческого подкупа, отказался дать или получить взятку, оказать посредничество во взяточничестве или совершить коммерческий подкуп.

10. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ДЕЛОВЫМИ ПАРТНЕРАМИ

10.1. В целях минимизации и пресечения рисков вовлечения ОАО «Агат – электромеханический завод» во взяточничество, деловыми партнерами Общества при осуществлении закупок товаров (работ, услуг) за счет собственных средств являются юридические лица и индивидуальные предприниматели, которые являются производителями закупаемого товара (работ, услуг), имеющими сертификаты продукции собственного производства, либо официальными торговыми представителями производителя, включенными в Регистр производителей товаров (работ, услуг) и их сбытовых организаций (официальных торговых представителей). С этой же целью запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов или иных лиц для совершения действий, направленных на сбыт продукции Общества.

10.2. ОАО «Агат – электромеханический завод» при разработке проектов договоров включает в них условие, декларирующее соблюдение настоящей Политики. В целях ознакомления деловых партнеров с ее содержанием, в проекте договора должна быть ссылка на официальный сайт Общества в глобальной сети Интернет, где размещена настоящая Политика.

10.3. При исполнении договорных обязательств Общество не предлагает и не выплачивает прямо или косвенно любым лицам денежные средства или ценности для оказания влияния на действия или решения этих лиц с целью получить какие-либо неправомерные преимущества или иные неправомерные цели.

10.4. В случае возникновения у деловых партнеров подозрений, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений настоящей Политики, этот партнер обязуется уведомить об этом руководство ОАО «Агат – электромеханический завод» в письменной форме. В письменном уведомлении деловой партнер обязан сослаться на факты или представить материалы, достоверно подтверждающие или дающие основание предполагать, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений настоящей Политики, вследствие действий должностных лиц и работников Общества, его аффилированных лиц, квалифицируемых законодательством Республики Беларусь, как взяточничество или коммерческий подкуп.

11. ВЕДЕНИЕ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА

11.1. Все хозяйственно-финансовые операции ОАО «Агат – электромеханический завод» должны быть непрерывно, последовательно, детально отражены в бухгалтерском учете и доступны для проверки.

11.2. В целях по недопущения нарушений, исключения влияния человеческого фактора, Обществом ведётся работа по построению комплексной, современной

системы учёта на основе автоматизированного сбора и систематизации результатов учёта хозяйственных операций по основным производственным процессам Общества и предоставление их в виде, необходимом для формирования регламентированной отчётности и принятия управленческих решений на базе «1С:Предприятие».

12. ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

12.1. Актуальность системы менеджмента системы борьбы с коррупцией, соблюдение настоящей Политики в бизнес-процессах, связанных с организацией и проведением закупок товаров, работ, услуг, реализацией изготовленной продукции, оказанием услуг, являются предметом внутреннего аудита ОАО «Агат – электромеханический завод».

12.2. Аудит может проводиться как в плановом, так и внеплановом порядке.

12.3. Внеплановый аудит может быть назначен руководством Общества по инициативе отдела по защите экономических интересов, а также при поступлении руководству Общества сообщений о попытках, предположениях или фактах взяточничества, коммерческого подкупа.

12.4. Результаты внутреннего аудита анализируются руководством Общества с точки зрения эффективности системы менеджмента борьбы со взяточничеством в работе по предотвращению, выявлению фактов взяточничества и коммерческого подкупа, по обеспечении средств сдерживания потенциально коррумпированного персонала.

12.5. По результатам аудита соблюдения настоящей Политики в бизнес-процессах Общества руководство вправе инициировать расследование в соответствии с действующим законодательством.

13. ОСНОВАНИЯ И ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА ПОЛИТИКИ

13.1. Комиссией по противодействию коррупции не реже одного раза в год проводится мониторинг адекватности и результативности настоящей Политики.

13.2. По результатам мониторинга, в случае необходимости, Политика пересматривается.

13.3. Изменения в бизнес-процессах Общества являются основанием для внепланового пересмотра Политики. Если в результате пересмотра изменению подлежит до 25% от общего числа страниц в документе, настоящая Политика изменяется. При изменении более 25% от общего числа страниц в документе, настоящая Политика аннулируется с заменой на новый документ.

Первый заместитель директора-
главный инженер Е.О.Качан